

応募情報（個人情報）の取扱いに関する同意書

私は、株式会社ハーヴェステクノロジーへ提出、または開示する個人情報（応募情報）に関し、以下の利用目的の範囲で取り扱われることについて、同意いたします。

1. 個人情報（応募情報）の定義

貴社求人に応募を行うに際し提出する履歴書、業務経歴書などの情報をいいます。

2. 個人情報（応募情報）の利用目的

取得した個人情報（応募情報）は、必要に応じて以下の目的で利用し、目的外利用を行わないための措置を講じます。

①業務遂行上、必要となる連絡の為

②採用にあたり、選考の手続きを行う為

尚、採用となりました場合は、当該情報は引き続き、人事情報として利用いたします。

不採用となった場合は、一定の保管期限経過後、当社により責任をもって廃棄いたします。

3. 個人情報の第三者提供

個人情報（応募情報）について、以下の理由がある場合を除き、第三者への提供はいたしません。

①法令により必要とされる場合

②人の生命、身体または財産の保護のために必要とされる場合

③公衆衛生の向上または児童の健全な育成のために特に必要ある場合

④国の機関若しくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに関して協力する必要がある場合

⑤本人から委任を受けた者による保有個人データに関する情報の開示等の請求に応じる場合

4. 個人情報（応募情報）提出に関する任意性

個人情報（応募情報）の提出については、任意といたします。

個人情報（応募情報）の未提出の場合、不採用となる場合という可能性が高いです。

5. 個人情報の管理

個人情報は、正確かつ最新の内容を保つよう常に適切な措置を講じます。また、個人情報への不正なアクセス、紛失、漏えい、毀損などに対して必要な対策を講じるとともに、万一の問題発生時には速やかに是正対策を実施いたします。

6. 個人情報に関する問い合わせ

個人情報の取扱いに関する苦情やお問い合わせ、およびご本人様からのお申し出について、適切且つ迅速に対応いたします。

7. 個人情報の開示請求について

応募者には、応募者の個人情報の利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止を要求する権利があります。必要な場合には、下記の窓口まで連絡ください。

050-6864-5934

info@harvest-technologys.com

大綱. 個人情報保護に関する基本方針および管理態勢の継続的改善

個人情報保護方針、および個人情報の保護に関する管理体制、各種規程等は、環境の変化等をふまえ、継続的に見直し、改善・向上いたします。